

Komunikat prasowy

Akcjonariat pracowniczy, czyli gospodarka innowacyjna i odpowiedzialna społecznie – jest projekt społeczny nowej ustawy

Udział pracowników w kapitale przedsiębiorstw jest największy w USA i Wielkiej Brytanii. Przedstawiony dziś społeczny projekt ustawy o akcjonariacie pracowniczym, przygotowany przez Fundację Forum Rozwoju Akcjonariatu Pracowniczego i Kapitału Krajowego, adaptuje wzory płynące z najbardziej doświadczonych pod tym względem krajów i dostosowuje je do polskich realiów. Wprowadzenie na szerszą skalę własności pracowniczej w polskiej gospodarce to szansa na rozwój potencjału ekonomicznego pracowników i przedsiębiorstw w wyniku zwiększonej motywacji do wydajniejszej pracy zatrudnionych współwłaścicieli a w rezultacie, rozszerzenia źródeł pozyskiwania kapitału na cele rozwojowe firm.

- Wszystkie zaawansowane gospodarczo kraje wolnorynkowe oraz wiele aspirujących do tego grona posiada w swoim systemie prawnym ustawy regulujące tworzenie i funkcjonowanie akcjonariatu pracowniczego. Polska powinna znaleźć się w kręgu państw stosujących innowacyjne rozwiązania ustrojowe i również stworzyć ustawodawstwo kształtujące rozwój własności pracowniczej kapitału i partycypacyjnego modelu ładu korporacyjnego przedsiębiorstw. Jeśli chcemy budować innowacyjną gospodarkę, to musimy ją oprzeć na innowacyjnym ustroju gospodarczym” - mówi Krzysztof Ludwiniak, prezes Fundacji Forum Rozwoju Akcjonariatu Pracowniczego i Kapitału Krajowego, który dziś przedstawił założenia społecznego projektu ustawy o programach akcjonariatu pracowniczego podczas warsztatu „*Akcjonariat pracowniczy. Czy polskie przedsiębiorstwa są gotowe?*” zorganizowanego przez Komitet Dialogu Społecznego Krajowej Izby Gospodarczej.

Projekt zawiera propozycje rozwiązań prawnych, jak również rekomendacje w odniesieniu do kwestii edukacji i komunikacji. Jego autorzy postulują zsynchronizowanie ustawodawstwa dotyczącego akcjonariatu pracowniczego z przepisami umożliwiającymi tworzenie własności pracowniczej, zawartymi w art. 345, par. 2 i 362, par. 1 Kodeksu spółek handlowych. Proponują także utworzenie Agencji Rozwoju Akcjonariatu Pracowniczego, Funduszu Emerytalnego Własności Pracowniczej, czy też odtworzenie Banku Własności Pracowniczej. Jednocześnie projekt ustawy przewiduje zainteresowanie akcjonariatem związków

zawodowych i organizacji pracodawców, uświadamiając im korzyści płynące z partnerskich stosunków pracy także w sensie współwłasności przedsiębiorstw przez pracowniczych interesariuszy.

W Polsce po roku 1989 powstały rozwiązania, umożliwiające wprowadzenie własności pracowniczej. W ramach leasingu pracowniczego sprywatyzowano około 2000 spółek. Jednak w tej formie własności do dnia dzisiejszego przetrwało nie więcej niż 20% z nich. Zarówno w latach 90-tych, jak i dzisiaj brakowało odpowiednich regulacji prawnych wykraczających poza kontekst przepisów prywatyzacyjnych, jakie istnieją w innych krajach o systemie wolnorynkowym. Brakowało też świadomości, co do korzyści wynikających z akcjonariatu pracowniczego zarówno dla pracowników, przedsiębiorców, jak i dla państwa.

- W latach 90-tych zabrakło edukacji ekonomicznej i wyobraźni ustrojowej decydentów. Poza tym sytuacja materialna społeczeństwa była na tyle zła, że trudno dziwić się ludziom, którzy liczyli na szybki zysk i z myślą o nim sprzedawali swoje udziały w firmach. Tymczasem akcjonariat pracowniczy to system oszczędzania długoterminowego. Im dłużej trwa, tym wyższy zysk przynosi – mówi Maciej Witucki, przewodniczący Komitetu Dialogu Społecznego KIG.

- Przyjęta przez Radę Ministrów Strategia na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju wskazuje na rozwój akcjonariatu pracowniczego oraz zwiększenie korzyści pracodawców z włączania pracowników do grona właścicielskiego, jako jedno z kluczowych działań przewidzianych do 2020 r. służące budowie długoterminowego kapitału Polaków. Ministerstwo Rozwoju planuje w związku z tym podjęcie działań legislacyjnych oraz poza legislacyjnych ukierunkowanych na stymulację rozwoju akcjonariatu pracowniczego – mówi Armen Artwich, zastępca dyrektora Departamentu Doskonalenia Regulacji Gospodarczych Ministerstwa Rozwoju.

Pomysł, żeby pracownicy posiadali udziały w przedsiębiorstwach, w których pracują, nie jest nowy. W krajach anglosaskich, a także we Francji i w niektórych innych krajach europejskich, rozwija się szczególnie intensywnie od lat 70-tych XX wieku. Do tej pory przyniósł już wymierne korzyści. W roku 2014 kapitał pracowniczy zgromadzony w ten sposób w USA osiągnął wartość około 1,3 trylionu dolarów, natomiast w krajach Unii Europejskiej wynosi obecnie ponad 370 mld euro.

[Zapraszamy do obejrzenia wideo relacji z warsztatu Komitetu Dialogu Społecznego KIG.](#)

Więcej na temat Komitetu Dialogu Społecznego KIG na stronie: www.dialogkig.pl

Kontakt: dialogkig@kig.pl